



COMUNE DI ALIFE

PROT. N. 3524
14/3/2023

DECRETO SINDACALE n° 5 DEL 14/3/2023

OGGETTO: OBIETTIVI DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2023

IL SINDACO

Richiamato il proprio decreto di nomina del Segretario Generale, titolare della sede di segreteria convenzionata tra il Comune di Alife ed il Comune di Amorosi;

Visti:

- l'art. 42 CCNL dei Segretari Comunali del 16.05.2001, in base al quale al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, non superiore al 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- gli artt. 30 e 105 lett. f) del nuovo CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali (biennio normativo 2016-2018);

Dato atto che, per l'erogazione del compenso in argomento, si devono realizzare le seguenti condizioni:

- fissazione in via preventiva degli obiettivi e predeterminazione delle modalità di valutazione degli stessi;
- verifica degli obiettivi assegnati al Segretario da parte del Sindaco;
- certificazione del raggiungimento del risultato da parte del Sindaco;

Dato atto altresì che il Segretario deve dimostrare capacità, competenza e fattiva collaborazione nel raggiungimento degli obiettivi attesi, collegati alle funzioni di cui all'art. 97 TUEL, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

Ritenuto, pertanto, di dover fissare gli obiettivi al Segretario Generale, per l'anno 2023;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DECRETA

1. di assegnare al Segretario Generale dell'Ente, per l'anno 2023, gli obiettivi indicati nel prospetto sottostante, con il relativo peso;
2. di dare atto che la retribuzione di risultato sarà erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi conseguiti e che la relativa valutazione spetterà al Sindaco;
3. di dare atto che il presente provvedimento costituirà parte integrante del PIAO, sezione 2
4. 2 Performance;
5. di trasmettere il presente decreto al Segretario Generale;
6. di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio e in Amministrazione trasparente, alla sezione *Performance- sottosezione Piano della performance*.

1	Aggiornamento del codice di comportamento in base alle nuove disposizioni di legge e contrattuali	30
2	Aggiornamento del SIMVAP in base alle modifiche introdotte al codice di comportamento	30
3	Promozione, d'intesa col Sindaco, con i responsabili di PO e NDV, delle attività di formazione, finalizzate all'accrescimento professionale dei dipendenti	10
4	Tempestività di riscontro e di adattabilità alle richieste relative allo svolgimento delle sedute di Giunta e Consiglio	20
5	Svolgimento dei controlli interni, come da regolamento vigente	10

Il Sindaco
Avv.to Maria Luisa Di Tommaso

Il Sindaco
Dott.ssa Maria Luisa DI TOMMASO

